

## 「第81回人事労務管理セミナー」のお知らせ

### コロナ禍でも社員の働きがいと生産性を高める仕掛けと仕組み

#### 人事労務部門のリーダーシップ セミナー

～これからのニューノーマル時代に求められる従業員エンゲージメントの仕掛けと仕組化～

**講 師 諫 山 敏 明 氏**

**(アチーブ人財育成株式会社 代表取締役社長)**

テレワークや在宅勤務が定着した現在、企業の IT 環境が整備される一方で、従業員のコミュニケーション不足や労働生産性の低下、ヘルスケアへの取り組みが喫緊の課題となっています。コロナ禍から 2 年あまりが過ぎた今、企業が考えるべきはニューノーマル（新常態）における付加価値の最大化。カギを握るのは、従業員の「エンゲージメント」の向上です。本セミナーでは、課題解決のためのツールやソリューション、取り組み事例を通し、経営におけるエンゲージメントと組織活性化等の重要性を紹介します。

エンゲージメント経営とは、企業と従業員による双方の信頼関係を高める経営のことです。従業員の業務パフォーマンスを最大限に引き出し、企業に対して貢献できる人材を育成するためには、エンゲージメントが必要です。人材の流動が活発になっていることや、働き方が多様化している現代において、従業員との良好な関係性を築くことが求められています。エンゲージメント経営の導入は企業にとってどのようなメリットが得られるかをご案内します。

従業員の満足度が低い企業や、離職率が高い企業は、これらの問題を解決するためのヒントとなれば幸いです。

#### 【エンゲージメント経営導入のメリット】

エンゲージメント経営を行うことで、従業員の離職率を改善できます。

新規学卒者の離職率の高さは、日本社会全体における問題とされてきました。

企業から人材の流出を防ぐためには、入社した従業員の不満を取り除けるような環境構築が必要です。長い残業時間、ワークライフバランスが取れていない、働き方の問題といった課題を解決しなければなりません。エンゲージメント経営を行うことによって、従業員が抱えている不満を解決し、自社への愛着度を高められます。

主催：公益財団法人 産業雇用安定センター 大阪事務所

共催：一般社団法人大阪府雇用開発協会

## コロナ禍でも社員の働きがいと生産性を高める仕掛けと仕組み 人事労務部門のリーダーシップ セミナー

～これからのニューノーマル時代に求められる従業員エンゲージメントの仕掛けと仕組み化～

### 1. コロナ禍でも業績が上がっている企業の経営戦略とは？

- 1) テレワークにおける部下指導の影響 ～コミュニケーション不足
- 2) コロナ禍でも利益を出す企業の特徴は「リーダーシップ」にあり！
- 3) 「働き方改革」の本当の意味とは？
- 4) 知的生産性をあげる2つのポイント
- 5) これからの「内発的動機付け」がポイントになる
  - ・キャリアオーナーシップの考え方と人事(能力行動)評価の重要性
  - ・ニューノーマル時代のノルマ脱却経営とは？

### 2. それって「パワハラですよ！」と言われない労務管理を考える

- 1) 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは？
- 2) 相手が「パワハラ」と思うものはすべて「パワハラ」か？
- 3) パワハラのグレーゾーンを解消するためには？
- 4) パワハラの加害者にならないためには？

### 3. 働き方改革における「エンゲージメント」を高める方法とは？

- 1) ダイバーシティ化(働く価値観の多様化)が進む組織の部下育成を考える
- 2) 自己効力感と自己実現
- 3) 2つのモチベーション(外発的動機付けと内発的動機付け)
- 4) 部下と上司のミスマッチを解消「自分の立ち位置と評価するのは誰か？」
- 5) 時代とともに変わるコミュニケーションの取り方と働き方
  - ・コロナ禍でも業績があがっている企業の取組 紹介

### 4. Withコロナで成果を出している企業の1on1キャリア面談

- 1) 社員の約3割が期中に立てた自己の業績目標が思い出せない
- 2) 人事評価面談と1on1(1対1)キャリア面談の違い
- 3) テレワークでも定期的な1on1キャリア面談でコロナ前より業績アップ！
  - ・定年後再雇用のシニア社員へのキャリア面談効果 紹介

### 5. まとめ

質疑・応答

※プログラムの内容は変更となる場合がございますのであらかじめご了承ください。

※COVID-19(新型コロナウイルス)に関連する最新の情報は内閣官房ホームページをご参照ください。

<https://corona.go.jp/>

## 講師紹介

### 【 講師 諫山敏明氏 】

・アチーブ人財育成株式会社(代表取締役社長)

・NPO法人フィンランド式人材育成研究所(理事長)

昭和60年、関西学院大学法学部を卒業し、住友生命保険相互会社に入社。最年少で拠点長の同社社長賞「進取クラブ」に入賞。その実績を買われ営業社員の人材育成を20年間担当。その後、東証一部上場企業の派遣会社に経営管理部長兼人事部長として転職。平成24年、人材育成コンサルタント、研修講師として独立起業。関西の私立大学、専門学校でも非常勤講師を務める。

フィンランドに毎年渡航し、「フィンランド式人材教育メソッド」を習得。NPO法人フィンランド式人材育成研修所を創立し、理事長を務める。

平成28年、幻冬舎より「男性管理職のための女性部下マネジメント」を出版後、経済雑誌「プレジデント」にも多数寄稿。年間200本を超えるオファーが入る人気講師。

## 開催日程

### コロナ禍でも社員の働きがいと生産性を高める仕掛けと仕組み 人事労務部門のリーダーシップ セミナー

～これからのニューノーマル時代に求められる従業員エンゲージメントの仕掛けと仕組み化～

講師： 代表取締役社長 諫山 敏明 氏(アチーブ人財育成株式会社)

日時： 2021年12月2日(木) 13:30～16:30

会場： 大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)  
特別会議室(5階)

〒540-0008 大阪市中央区大手前1-3-49

(地下鉄谷町線天満橋駅より徒歩3分) (京阪天満橋駅より徒歩6分)

TEL : 06-6910-8500

受講料： (賛助会員) 6,000円 (一般) 8,000円 (消費税込)

申込み方法 : 次ページの参加申込書を FAX でお送り下さい。【先着順 50 人】

【新型コロナウイルス感染症防止対策についてご協力とお願い!】

- ・参加者の皆様へお願い：マスクの持参・着用と受付時の検温。
- ・会場内での予防対策：アルコール消毒液の設置と座席間隔確保の取り組み。

※当日、発熱や咳、のどの痛み(咽頭痛)等、症状がある方はご来場をお控え下さい。

## お申込にあたって

1. 参加申込書をFAXでお送り下さい。後日、受講者証・会場地図を郵送致します。なお、受講者証等は、お申込みご担当者宛に郵送させていただきます。
2. 請求書はセミナー開催終了後に送付致しますので、翌月 15 日までにお振込ください。お振込手数料は、貴社にてご負担いただきますようお願い致します。尚、現金でのお取り扱いは致しておりません。領収書は原則として発行しておりません。
3. 参加申込のキャンセルについて、開催日の前日までに当センター担当へご連絡頂いた場合は、キャンセル料は発生致しません。開催日当日のキャンセルは、100%の受講料を請求致しますのでご了承願います。
4. 新型コロナウイルス感染症の影響により、中止する場合がありますのでご了承願います。

**F A X 0 6 - 6 9 4 9 - 4 4 8 7**

公益財団法人 産業雇用安定センター 大阪事務所セミナー担当 宛

**「コロナ禍でも社員の働きがいと生産性を高める仕掛けと仕組み**

**人事労務部門のリーダーシップ セミナー」**

～これからのニューノーマル時代に求められる従業員エンゲージメントの仕掛けと仕組み化～

**参 加 申 込 書**

**2021年12月2日(木) 開催**

貴社名			
〒	ご住所		
ご担当者	部署・役職名	TEL	
	ご氏名	FAX	
参加者名	(フリガナ)	部署名	役職名
	( )		
ご担当者 E-mail	受講料合計	¥	

参加申込書記載の情報につきましては、当セミナーの受講者整理の為に使うほか、場合によっては当センターが開催するセミナー等の案内やアンケートの実施に使用させていただくことがあります。あらかじめご了承ください。当センターでは、お客様の個人情報を厳重に管理しておりますので、外部に開示する事は一切ございません。

《諫山 敏明 講師への質問箱》下記にご記入ください。(講師に事前にお伝えします)

--

お問い合わせ先： 公益財団法人産業雇用安定センター 大阪事務所 セミナー担当

〒540-6591 大阪市中央区大手前1-7-31 OMMビル4階

TEL 06-6947-8138(直通) FAX 06-6949-4487 E-mail: yo-takahara@sangyokoyo.or.jp

(202110 雇開協)